

# 中国人民大学学校办公室文件

2019-2020 学年校办字 90 号

---

## 关于印发《中国人民大学青年管理干部岗位技能竞赛组织及奖励办法（试行）》的通知

各学院（系），机关各部、处及直（附）属单位：

《中国人民大学青年管理干部岗位技能竞赛组织及奖励办法（试行）》于 2019 年 12 月 27 日经第三届青年管理干部岗位技能竞赛组委会审议原则通过，按照会议精神修改后于 2020 年 6 月 8 日经中国人民大学工会第十六届委员会审议通过。现经学校批准，予以印发，请遵照执行。



# 中国人民大学青年管理干部岗位技能竞赛 组织及奖励办法

(试行)

## 第一章 总 则

第一条 为切实提高我校青年管理干部的综合素质和专业技能，加强与“双一流”建设相匹配的一流管理服务队伍建设，坚持公开、公平、公正原则，根据《中国工会章程》和习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，结合我校工作实际，制定本办法。

第二条 青年管理干部岗位技能竞赛（以下简称“青管赛”）旨在将学校事业发展需求与青年管理干部能力素质提升方向相结合，提升学校管理服务水平，充分激发青年管理干部干事创业激情和主动提升管理服务水平的积极性、创造性，进一步推进学校“双一流”建设。

第三条 通过青年管理干部岗位技能竞赛，提升广大青年管理干部的综合素质和专业技能，加强我校青年管理干部队伍建设，搭建青年管理干部展现风采、交流学习的平台。

## 第二章 赛事设置

第四条 青年管理干部岗位技能竞赛分为单项赛和综合赛。单项赛分设计算机应用、公文写作、英语技能3个竞赛项目；申报参加单项赛的选手，只能选择其中一个项目参赛。综合赛为选手在参加全部竞赛项目基础上，加赛情景模拟项目。

**第五条** 青年管理干部岗位技能竞赛每两年举办一届。

### **第三章 组织机构**

**第六条** 成立比赛组委会。组委会主任由分管校工会的校领导担任；成员由校工会、学校办公室、党委组织部、党委宣传部、人事处和机关党委等单位主要负责人组成；组委会秘书处设在校工会。

组委会负责比赛规则、评分标准和其他具体赛事事项的制定和安排。具体工作由校工会牵头落实，联合组委会单位等部门共同组织。

**第七条** 成立比赛评委会。由组委会成员单位主要负责人，校内相关领域专家，校部机关、院系、教辅单位代表等组成评委会。评委会名单经组委会审定后予以确认。评委会负责对参赛选手的现场表现和答卷打分。

### **第四章 比赛规程**

#### **第八条 组织流程**

**（一）召开组委会会议。**研究制定比赛规则、评分标准和其他具体赛事事项。

**（二）推荐参赛选手。**各学院（系），机关各部、处及直（附）属单位在本单位范围内进行广泛宣传、动员，推荐1至3名优秀选手参加学校青年管理干部岗位技能竞赛。

各单位可直接推荐本单位青年管理干部参赛；也可根据本单位情况，先行开展内部选拔比赛，再推荐至学校参赛。

**（三）组织赛前培训。**组委会组织青年管理干部参加赛前培训活动、选手交流座谈活动等，利用讲座培训、经验交

流等形式，为青年管理干部搭建学习交流的平台。

**（四）组织全校比赛。**分别进行计算机应用赛、公文写作赛、英语技能赛、情景模拟赛。

**（五）召开组委会会议。**研究确定各项赛事获奖名单及评奖评优事宜。

## **第五章 参赛条件**

**第九条** 忠于党的教育事业、贯彻党的教育方针，爱岗敬业、治学严谨，恪守工作纪律和职业道德，具有奉献精神和创新意识；无师德师风、违法乱纪问题。

**第十条** 原则上参赛选手应为 40 周岁及以下的我校事业编制党政教辅人员。

特别优秀的非事业编制党政教辅人员，可根据单位推荐意见，由组委会研究确定是否可以参赛。

## **第六章 奖项设置**

**第十一条** 各项目单项赛和综合赛均设一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖。每项赛事，一等奖获奖人数原则上不超过此项参赛人数的 10%，二等奖获奖人数原则上不超过此项参赛人数的 20%，三等奖获奖人数原则上不超过此项参赛人数的 30%。

单项赛一等奖 1500 元/人；二等奖 1000 元/人；三等奖 500 元/人。

综合赛一等奖 2000 元/人；二等奖 1500 元/人；三等奖 1000 元/人。

综合赛参赛选手可同时获得综合赛奖和单项赛奖，但获

奖金额须按就高原则择一选取，不多项叠加。如有特殊情况，比赛组委会相应研究确定。

第十二条 青年管理干部岗位技能竞赛成绩在党委组织部、人事处备案，作为职务、职级晋升的重要参考；获奖青年管理干部可推荐年度考核优秀、优先参加学校评奖评优。

## 第七章 附 则

第十三条 本办法自发布之日起实施。

第十四条 本办法由校工会负责解释。

---

抄报：校领导。

---

学校办公室

2020年7月15日印发