**女职工权益保护知识竞赛题目**

1、妇女在政治的、( )、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利。

A、教育的 B、经济的 C、人身的

2、国家保护妇女的权利和利益，实行男女( )，培养和选拔妇女干部。

A、同工同酬 B、婚姻自主 C、平等

3、女职工委员会由同级工会委员会提名，在充分协商的基础上组成或者选举产生，在( )领导下开展工作。

A、同级工会 B、上级地方工会 C、全国总工会

4、企业、事业单位、机关和其他社会组织等工会中有女会员（ ）名以上的，应当建立工会女职工委员会。

A、10 B、20 C、25

5、国家对女职工和未成年工实行特殊 ( )。

A、生活保护 B、保险待遇 C、劳动保护

6、不得安排女职工在 ( ) 从事高处，低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动.

A、经期 B、孕期 C、哺乳期

7、对怀孕 ( ) 以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

A、6个月 B、7个月 C、8个月

8、不得安排女职工在哺乳未满 ( ) 的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动。

A、半周岁 B、1周岁 C、2周岁

9、国家鼓励妇女自尊、自信、自立、自强，运用( )维护自身合法权益。

A、舆论 B、政策 C、法律

10、各单位在录用职工时，除不适合妇女的工种或者岗位外,不得以( )为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

A、年龄 B、性别 C、身高

11、任何单位不得以结婚、( )、产假、哺乳等为由，辞退女职工或者单方解除劳动合同。

A、怀孕 B、事假 C、病假

12、采取多种形式，在向女职工中的( )开展定向扶贫和送温暖活动中，进一步做好实施技能救助，技术扶贫的各项工作。

A、单亲人员 B、特困人员 C、困难群体

13、提高女职工的( )和法律素质，增强女职工维护自身权益的能力和遵纪守法的自觉性。

A、法律知识水平 B、法制观念 C、法律意识

14、建立健全( )劳动法律监督组织，定期或不定期开展对女职工权益保护法律法规执行情况的监督检查。

A、工会 B、行政 C、党委

15、《在职女职工特殊疾病互助保障计划》所指的女性特殊疾病中不包括（ ）

A、子宫颈癌 B、卵巢癌 C、淋巴癌

16、参加在职女职工特殊疾病互助保障计划的保障期为（ ）

A、三年 B、两年 C、一年

17、我校关爱师生基金管理办法中规定，首次确诊患有重大疾病者可以从关爱师生基金中预支补助（ ）

A、2万元 B、1万元 C、5000元

18、关爱师生基金针对患有重大疾病者，一年内（自申请之日往前折算）自付部分超过（ ）的，补助金额为自费金额的（ ），一年内最高累计补助金额可达（ ）

A、5万元，30%，20万元

B、5万元，40%，20万元

C、3万元，30%，10万元

19、加入学校“爱心互助金”的教职工优先考虑使用爱心互助金补助，补助后其自付费用仍然超过（ ）的，使用关爱师生基金补助，补助金额为自付费用核减爱心互助金补助后的（ ）

A、10万元，30%

B、5万元，30%

C、5万元，20%

20、我校爱心互助金遵循“加入自愿，退出自由”原则，教职工持续交纳互助费满15年，且从未享受爱心互助金补助的，次年起免交互助费。教职工按照规定持续交纳互助费直至退休，且从未享受爱心互助金补助的，可以申请返还其已交互助费的（ ）。

A、60%

B、70%

C、80%

21、爱心互助金的补助标准为当年自付、自费医疗费两项合计人民币（ ）为申请下限，（ ）为申请上限，不足下限部分或超出上限部分不在互助金补助范围内。

A、3万元，10万元

B、2万元，10万元

C、3万元，20万元

22、如果我校一名教职工，加入学校爱心互助金，且已在我校工作满15年，若其因患病提出关爱师生基金及爱心互助金补助申请（均为第一次申请），自付医疗费用为50万元，最多可获得补助（ ）

A、19.9万

B、17.8万

C、15万